

# Previmoda corre come il TFR

Previmoda è un fondo pensione complementare a capitalizzazione per i lavoratori dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del settore moda (pelle-cuoio, giocattoli, occhiali, penne, spazzole, pennelli, scope, lavanderie industriali, ombrelli e retifici meccanici da pesca).

Sulla contribuzione di ciascun lavoratore iscritto a Previmoda affluiscono i contributi dell'azienda, del lavoratore e del TFR. La misura delle contribuzioni è stabilita dai CCNL nel seguente modo: 1% a carico dell'impresa e del lavoratore, calcolato sull'ERN o minimo contrattuale (paga base, contingenza, edr) e quota TFR distinta in base alla tipologia di lavoratore (se prima o dopo 28/04/1993). Il lavoratore può scegliere di versare, in alternativa a quello minimo stabilito dell'1%, un contributo più elevato fino al 3% per chi versa il 2% dell'accantonamento annuale del TFR o fino all'11% per gli altri iscritti. Alla copertura degli oneri della gestione amministrativa, Previmoda provvede, mediante l'utilizzo della quota di iscrizione e di una parte dei contributi, denominata quota associativa, il cui ammontare è stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione sulla base di un apposito preventivo di spesa. Gli oneri derivanti dall'investimento delle risorse finanziarie sono addebitati direttamente sul patrimonio del fondo. Nella fase di avvio

## Scheda fondo pensione

### Caratteristiche

**Denominazione** PREVIMODA  
**Tipologia di gestione** Monocomparto  
**Regime prestazioni** Contribuzione definita  
**Settore** Industria tessile—abbiglia

**Forma giuridica** Associazione riconosciuta con D.M. lavoro del 08/08/2001

**Data autorizzazione esercizio** 26 aprile 2001

### Spese ed oneri dichiarati

**Quota iscrizione una tantum** - a carico del lavoratore €2,58

**Quota associativa annuale** - ora 0,14% dell'ERN di ogni livello di appartenenza

**Costi gestione finanziaria** - addebitati direttamente sul patrimonio

### I PRO ...

- Contributo del datore di lavoro
- Costi contenuti
- Deducibilità dal reddito
- Performance 'vicina' al TFR

### ... E I CONTRO

- Vincolo del TFR

	AZIENDA	LAVORATORE	TFR
	con riferimento all'ERN o minimo contrattuale		con riferimento al TFR maturato annualmente
		<b>1,00%</b> percentuale base <i>estendibile fino al 3%</i> se viene versato il 2% del TFR (lavoratore ante 28/04/1993)	- importo pari al 2% dell'ERN o minimo occupazione successiva 28.04.93
1%		<i>estendibile fino all'11%</i> se viene versato tutto il TFR (lavoratore post 28/04/1993)	- 100% per i lavoratori di prima occupazione successiva 28.04.93

**Note sulle contribuzioni:** A titolo informativo segnaliamo che la retribuzione Ern o minimo contrattuale è pari a €14.950,39 per un lavoratore 3° livello CCNL settore tessile- abbigliamento.

Serie	Rendimento medio	Deviazione standard
Fondo Pensione	0,219%	0,27%
TFR netto	0,234%	0,265%

**Misure descrittive dei rendimenti:** Per i rendimenti mensili a disposizione abbiamo calcolato il rendimento medio e la deviazione standard. Si tratta delle due misure elementari che servono a descrivere una serie di rendimenti. Ricordiamo che la deviazione standard è una misura di volatilità: le due serie presentano un valore quasi uguale.

## Analisi

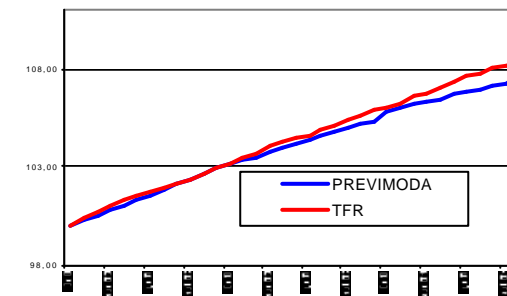
### RENDIMENTI ANNUI E RENDIMENTO TOTALE

Serie	2002	2003	ott-04	Totale
Fondo Pensione	3,16%	2,63%	1,76%	7,73%
TFR netto	3,12%	2,85%	2,10%	8,28%

### Note sul trattamento dei dati

I rendimenti calcolati sono riportati per ogni singolo anno solare, da inizio 2002 a ottobre 2004. Il rendimento totale è in termini di incremento assoluto dalla data di partenza dell'analisi. La performance del Fondo riflette oneri sullo stesso gravanti dal 2001 pari all'11%. Per un corretto raffronto il TFR dal 01/01/2001 è calcolato al netto degli oneri fiscali

### CONFRONTO TRA FONDO PREVIMODA E TFR NETTO



è attuata una gestione monocomparto caratterizzata da un unico tasso di rendimento per tutti i lavoratori aderenti. Successivamente il Consiglio di Amministrazione previa modifica statutaria, potrà optare per una gestione multicomparto con differenziazione dei

profili di rischio e di rendimento in funzione delle diverse esigenze degli iscritti.

### Conclusioni

Nel periodo considerato (da inizio 2002 a ottobre 2004) i rendimenti del fondo Previmoda (pari a 7,73 %) sono stati molto 'vicini' alla

rivalutazione del TFR (pari a 8,28%) come si può notare dall'andamento del grafico sopra. A proposito, lo scorso 11 ottobre, sono state firmate le convenzioni per la gestione finanziaria del patrimonio del fondo che è di oltre 90 milioni di

euro. I gestori sono Sanpaolo Imi e Credit Agricole, che si occuperanno della parte obbligazionaria, mentre Pioneer provvederà alla parte azionaria. La gestione effettiva partirà con il mese di novembre e quindi il fondo potrà beneficiare

dei rendimenti dei nuovi investimenti per gli ultimi due mesi dell'anno.

Giudizio: 6.5

